



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ที่ ๓ / ๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |                                        |                   |
|----------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์    | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ | กรรมการ           |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์   | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ             | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                  | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                  | กรรมการ           |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน            | กรรมการ           |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                    | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป                  | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

/ (๖) ส่งเรื่องให้...

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คัดครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีประโยชน์ในการส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรพล ตรงดี  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

# แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบกับมาตรา ๒๖ ววรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อ ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในลักษณะ dos & don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็น แนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

## ๑

### การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

## มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ



- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

## การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

## การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้  
สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม  
ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก  
วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี  
การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง  
หลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น  
ข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนว  
ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่  
ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

## การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง



- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

## การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย

## การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้  
งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ  
ทำงานให้ดียิ่งขึ้น



- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือ  
กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่  
ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ  
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

## การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

## การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร



### DO'S

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



### DON'TS

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี

ที่ ลบ ๘๐๐๐๑/๖๓๙

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินการจัดทำ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการและเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความรู้สึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพடுத்தัน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๑ คน งบประมาณค่าใช้จ่ายในครั้งนี้นำรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดแนบท้ายมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐนิชา คำนิล)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

จำเอก

(ยงยุทธ์ กลิ่นเทศ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสมภพ นาคตระกูล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

ความเห็น/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายสุรพล ตรงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ



## รายงานผลการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์



ดำเนินโครงการโดย

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัด ลพบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบล มหาโพธิ์ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมและน้อมนำเอาหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการเพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ร่วมกัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบไปด้วย ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลมหาโพธิ์ จำนวน ๖๑ คน

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

## สรุปผลการดำเนินโครงการ

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี

### ๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

ฝึกอบรม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

### ๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๔.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### ๕. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๑ เป้าหมายในโครงการฯ จำนวน ๖๑ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง

### ๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.๑ แผนการดำเนินโครงการ

| ลำดับ | กิจกรรม                                                     | ระยะเวลาดำเนินโครงการ |         |
|-------|-------------------------------------------------------------|-----------------------|---------|
|       |                                                             | ก.พ. ๖๗               | มี.ค.๖๗ |
| ๑     | ประชุมปรึกษาหารือ เกี่ยวกับกิจกรรมที่จะดำเนินการ            | ↔                     |         |
| ๒     | ติดต่อผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรวบรวมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ↔                     |         |
| ๓     | ขออนุมัติจัดทำโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗                  | ↔                     |         |
| ๕     | จัดหา วัสดุ อุปกรณ์อาหาร/เครื่องดื่ม                        |                       | ↔       |
| ๖     | ติดตามและประเมินผลหลังการเข้าร่วมโครงการ                    |                       | ↔       |
| ๗     | สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง            |                       | ↔       |

๗.๒ การประชาสัมพันธ์

- แจ้งประชาสัมพันธ์ในสื่อสังคมออนไลน์ ของ อบต

๗.๓ วิทยากร

- นายสุทัศน์ นันโท นายอำเภอสระโบสถ์

#### ๘. ผลที่ได้รับของโครงการ

๘.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ







