



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ที่ ลป ๘๐๐๐๑/๕๘๕ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.มหาโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าว ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช และได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช.ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เข้ารับการประเมินรับทราบ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ ได้รับผลการประเมิน ITA คะแนน ๙๘.๖๘ อยู่ในระดับ AA รายละเอียดดังนี้

๑. คะแนนรวม IIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร) ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒. คะแนนรวม EIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก) ๙๗.๘๒ คะแนน
๓. คะแนนรวม OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ๙๘.๓๓ คะแนน

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ จะนำผลคะแนนดังกล่าวไปปรับปรุงพัฒนา เพื่อยกระดับตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวณัฐนิชา คำนิล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาววิมลรัตน์ โสภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด.....

(นางสาวสุภาภรณ์ แก้วผืน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก.....

(นายสุรพล ตรงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์.

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

อำเภอสระโบสถ์

จังหวัดลพบุรี



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัด
ลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์ มุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้ รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อน ถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good (Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล รายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐. การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้ รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (Open (Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้ กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “ โดยใช้ ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity(and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือ เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับหน่วยงานใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๖๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA



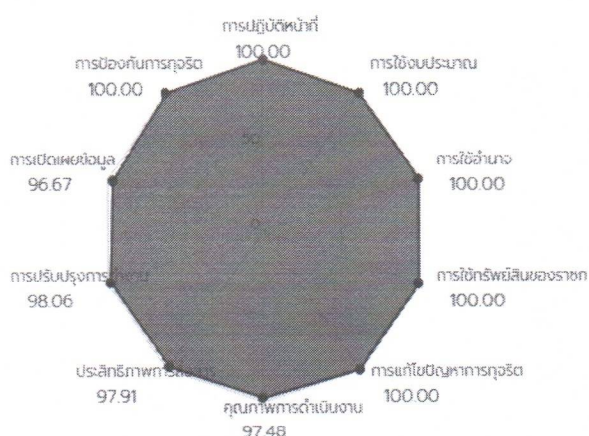
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

98.68 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	การป้องกันการทุจริต	100.00
7	การปรับปรุงการทำงาน	98.06
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.91
9	คุณภาพการดำเนินงาน	97.48
10	การเปิดเผยข้อมูล	96.67

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

96.67 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๖	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๐๖
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๙๑
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๔๘
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๖๗

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA		ข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
1.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	ผลคะแนน IIT พบว่า มี บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ข้อเสนอแนะควรมีการประชุมประจำเดือนเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับต่างๆอยู่เสมอ
2.การปฏิบัติหน้าที่	100.00	
3.การใช้อำนาจ	100.00	
4.การใช้งบประมาณ	100.00	
5.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00	
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
6.การปรับปรุงการทำงาน	98.06	ผลคะแนน EIT พบว่าควรต้องปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นและทำการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอยู่เสมอ
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.91	
8.คุณภาพการดำเนินงาน	97.48	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9.การป้องกันการทุจริต	100.00	ผลคะแนน OIT พบว่ามีการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ควรปรับปรุงรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน และยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
10.การเปิดเผยข้อมูล	96.67	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ
๑.การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและทำการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการบริการ	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา	มค-กย. ๒๕๖๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒.การปรับปรุงระบบการทำงาน	การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานของเจ้าหน้าที่โดยเน้นที่การบริการเป็นหลัก	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา	ตค.๒๕๖๕ - กย.๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ITA ๒๕๖๖ โดยมอบหมายให้น.ส.ณัฐนิชา คำนิล ทำการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆที่เกิดขึ้น ลงเว็บไซต์หน่วยงาน รวมถึงการเตือนภัยเหตุไฟไหม้ น้ำท่วม เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์เสมอ และเป็นผู้ตอบข้อซักถามเบื้องต้น
๓.จัดทำประชุมประชาคม	จัดประชุมประชาคมเพื่อให้ประชาคมมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	สำนักปลัด	ม.ค-กย. ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ITA ๒๕๖๖ โดยมอบหมายให้จ.อ.เกรียงศักดิ์ เกิดผล ดำเนินการจัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชนหรือตัวแทนภาคประชาชนเพื่อปรับปรุงแผนต่างๆ
๔.จัดประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	จัดประชุมประจำเดือนพนักงานเพื่อชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา	ต.ค ๒๕๖๕ - กย. ๒๕๖๖	จัดประชุมประจำเดือนพนักงานเพื่อชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส