



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์
อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี
โทร. ๐๓๖-๖๘๙ ๒๔๓
www.mahaphotlopburi.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์
เรื่องขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้ อำนาจ พร้อมกับการพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบล ในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุลูกาการกิจดังกล่าวข้างต้นนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ จึงได้ขยายกรอบและระยะเวลาสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปี ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ มีกรอบและแนวทางในการบริหารราชการด้านการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนและเป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้น จึงให้ขยายแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

นายสุรพล ตรงดี
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการป้องกันและแก้ไขการทุจริตมิชอบ	1	20,000.00			✓	✓	
2	มาตรการแก้ไขความเดือดร้อน	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
3	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
4	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.	1	0.00	✓				
5	กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	3	0.00	✓	✓	✓	✓	
6	กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	4	0.00		✓			
7	กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	2	0.00	✓				
8	โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร	1	30,000.00		✓			
9	กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	2	0.00	✓				
10	มาตรการให้ความช่วยเหลือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	1	0.00	✓				
11	กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้าน	3	0.00	✓				
12	มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.	3	0.00	✓				
13	มาตรการติดตามผลระบบควบคุมภายใน	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
14	กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
15	มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.	3	0.00	✓				
16	โครงการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน	3	20,000.00	✓				

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
17	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	2	0.00	☒				
18	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง	2	0.00	☒				
19	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน ลูกจ้าง และกิจกรรมฝึกอบรม	1	20,000.00			☒		
20	มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	1	0.00	☒				
21	กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	0.00		☒			
22	กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี	4	0.00		☒			
23	โครงการส่งเสริมอาชีพตาม แนวเศรษฐกิจพอเพียง	1	25,000.00			☒	☒	
24	มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ อบต.	2	0.00	☒				
25	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้ทราบ	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
26	มาตรการเสริมสร้างองค์การด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00			☒		
27	กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00		☒			
28	มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	1	0.00	☒	☒			
29	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา	3	0.00	☒				
30	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต	1	0.00			☒		
31	มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	3	0.00	☒				
32	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.	3	0.00		☒		☒	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
33	โครงการพำน้องท่องเที่ยวธรรมะ	1	2,500.00		☒			
34	กิจกรรมส่งเสริม อนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว และปรับปรุงภูมิทัศน์	1	30,000.00				☒	
35	โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	3	0.00	☒				
36	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การแต่งตั้ง การโอน ย้าย	4	0.00	☒				
37	กิจกรรมการจัดทำแผนการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
38	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00		☒			
39	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	2	0.00	☒				
40	โครงการพ่อแม่ดีเด่น	2	10,000.00	☒			☒	
41	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	3	0.00	☒				
42	กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน	2	0.00	☒				
43	มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	3	0.00	☒	☒	☒	☒	
44	มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง	3	0.00	☒	☒	☒	☒	
45	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
รวมทั้งสิ้น			157,500.00	31	19	15	15	

** ข้อมูล ณ วันที่ 23 เมษายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวณัฐนิชา คำนิล

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๓
ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งท่าช้างบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ฯ	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ฯ	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ฯ	๘
ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๙
ภาคผนวก	๑๐

มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ๒๕๖๑- ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคม ให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วิสัยทัศน์ :

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

“สร้างชุมชนเข้มแข็ง แหล่งเกษตรผลิตอาหารปลอดภัย
สืบสานวัฒนธรรม จัดทำเมืองน่าอยู่คู่คุณธรรม และการเรียนรู้ตลอดชีวิต”

พันธกิจ :

๑. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ
๒. สร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจและสำนึกไทยให้กับประชาชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มผลประโยชน์และกองทุนต่างๆ
๔. สร้างงานเพิ่มรายได้และส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพ
๕. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีด้วยระบบธรรมรัฐ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนภายในตำบลมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต จิตใจ และคุณธรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี
๒. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
๓. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้
๔. การบริหารจัดการด้านการเมืองการปกครองมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน

**มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล**

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งทำซ้ำการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบ ต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิรวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงาน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ทุกหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
 - ๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ
 - ๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บุรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างกับองค์กรทุกภาคส่วน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิและหน่วยงานทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง“ศูนย์การข่าวกลาง”เพื่อดำเนินจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และอิสระ ในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิโดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชน เป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้การแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาตัดสิน เพื่อสามารถถ่วงดุล หรือยับยั้ง อีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งท่าช้างด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว อย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ กับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ กับภาคเอกชน หรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางด้านวิชาการ เพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ						ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและ และการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. ฝึกอบรมให้ความ เข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรขององค์กร บริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์	๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ได้มี ความรู้ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐
๒. ส่งเสริมให้ บุคลากรทุก ระดับ ได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหลักธรร มาภิบาล	๒.๑ ฝึกอบรมให้ความ เข้าใจการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ประจําตัวบุคลากร ทุกคน	-	-	-	-	-	-	จำนวนโครงการ ที่ผู้บริหารเข้า ร่วมกิจกรรมที่มี บทบาทในการ ส่งเสริมความมี คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐

๓. ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู ความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ โครงการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น	-	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่รับ การคัดเลือก	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕
	๓.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกัน การทุจริต	-	-	-	-	-	-	เสนอต่อจังหวัด	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒บูรณาการระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ						ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑โครงการรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคม ๑.๒จัดทำคู่มือและเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต ๑.๓จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตติดตามหมู่บ้าน ๑.๔จัดตั้งศูนย์รับร้องราร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภทและจำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒.๑จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ ๒.๒จัดกิจกรรมรณรงค์ต้านทุจริต ๒.๓แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในเฝ้าระวังงานต่าง ๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ ๒.๔ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน	-	-	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี	-	-	-	-	-	-	ร้อยละของประชาชนที่มี ความพึงพอใจในการทำความดี	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ						ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. จัดทำระบบ ตรวจสอบควบคุม และถ่ายทอดให้ เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๑.๓ จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารกลางทางประกาศและ เว็บไซต์ ๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	-	-	-	-	-	-	จำนวน แผนการ ควบคุม ภายในและผล การตรวจสอบ ภายใน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
		-	-	-	-	-	-							
๒. ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒.๒ จัดตั้งโครงการองค์การอาหาร ส่วนตำบลมหาโพธิ์ พบประชาชน	-	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ
 ขอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ						ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐใน การป้องกันและ แก้ไขปัญหาคา ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของอปต.เข้า อบรมหลักสูตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๑.๒ จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลาง ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	จำนวน ครั้งในการ อบรม ของ ผู้บริหาร และ พนักงาน จ้าง	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐